



تَوَادٌ لِلتَّنْمِيَةِ الْأُسْرِيَّةِ
Tawad for Family Development

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

لائحة تنظيم العمل التطوعي في جمعية تَوَادٌ للتنمية الأسرية في منطقة الجوف



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

جدول المحتويات

الباب الأول
معايير التطوع

الباب الثاني
واجبات المتطوع

الباب الثالث
حقوق المتطوع

الباب الأول: معايير التطوع

- ١- أن يكون المتطوع حسن السيرة والسلوك.
- ٢- أن يكون لدى المتطوع الرغبة والقدرة على تأدية أعمال تطوعية لخدمة المجتمع.
- ٣- أن يكون سجل المتطوع الجنائي خالٍ تمامًا من أية سوابق.
- ٤- أن يتعهد المتطوع باتباع السياسات واللوائح والأنظمة الخاصة بالجمعية وعدم مخالفتها.
- ٥- أن يتعهد المتطوع بالمحافظة على جميع أصول الجمعية والتعامل معها بأمانة.
- ٦- أن يتعهد المتطوع بالخصوصية والسرية التامة لكل ما يخص الجمعية.
- ٧- أن يتعهد المتطوع بعدم إفشاء أسرار الجمعية وخاصة المستفيدين من خدماتها.
- ٨- أن يوقع المتطوع العقد الخاص بالعمل التطوعي.
- ٩- أن يلتزم المتطوع بالميثاق الأخلاقي الخاص بالجمعية.



الباب الثاني: واجبات المتطوع

- ١- المشاركة في الأنشطة والبرامج التطوعية.
- ٢- القيام بالعمل التطوعي بروح الفريق الواحد.
- ٣- تنفيذ الأوامر الوظيفية الصادرة عن المسؤولين في الجمعية.
- ٤- القيام بالعمل التطوعي بجدية ونشاط.
- ٥- الالتزام بمواعيد العمل التطوعي.
- ٦- القيام بالعمل التطوعي المنوط به على أكمل وجه.
- ٧- احترام قوانين وأنظمة الجمعية.
- ٨- احترام سرية المعلومات الخاصة بالجمعية.



الباب الثالث: حقوق المتطوع

- ١- شعور المتطوع بالاحترام والثقة من قبل الجمعية وأن جهوده تساعد فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
- ٢- التعامل مع المتطوع بشفافية وإطلاعه على مناخ الجمعية وتنظيماتها.
- ٣- مساعدة المتطوع على إبراز مواهبه وصقلها.
- ٤- تلقي المتطوع التوجيه والتدريب والإشراف لإنجاز المهمة التطوعية.
- ٥- جدية الجمعية في تعاملها مع المتطوع.
- ٦- نيل المتطوع التقدير على العمل التطوعي الذي قام به.
- ٧- مشاركة المتطوع في أنشطة وبرامج الجمعية.
- ٨- حصول المتطوع على شهادة تطوع.
- ٩- تزويد المتطوع بالقيمة الاقتصادية الخاصة بتطوعه في الجمعية.

