

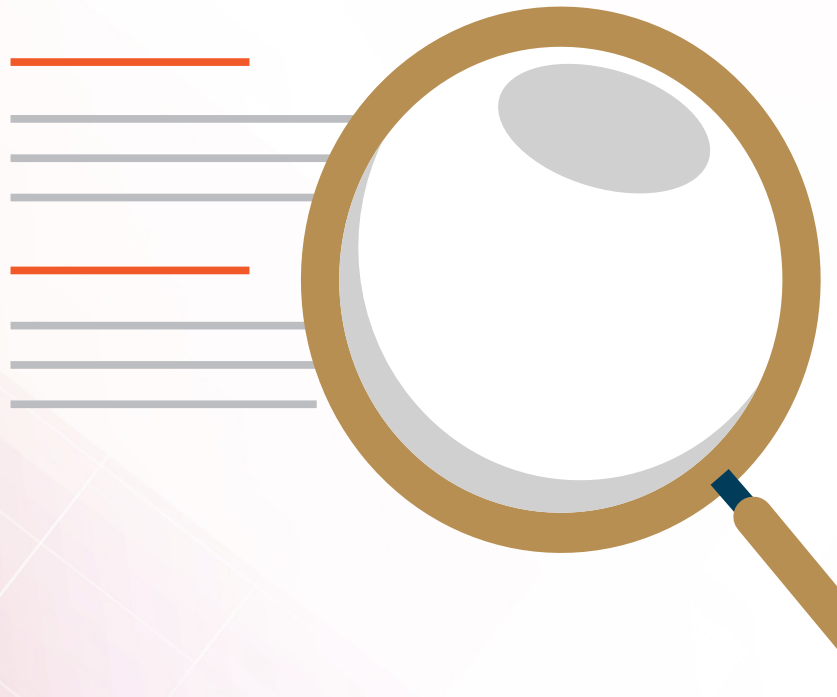
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية



تواد للتنمية الأسرية
Tawad for Family Development

سياسة الإفصاح عن المعلومات الأساسية

جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف



مقدمة

تمثل المعلومات الأساسية مرتكزاً مهماً لمعرفة حجم نشاط أي مؤسسة أهلية ومدى تأثيره على المستفيدين وإسهامها بهذا النشاط في الدفع قدماً بالتنمية الاجتماعية في نطاق نشاطها. وتأتي هذه السياسة لتحديد العناصر والمعلومات الجوهرية والأساسية التي تلتزم جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف بالإفصاح عنها بانتظام لاطلاع المسؤولين والمهتمين والمستفيدين.

الهدف:

الهدف من سياسة الإفصاح عن المعلومات الأساسية هو التأكد أن جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف تلتزم بالإفصاح عن جميع الأمور الجوهرية بدقة وفي الوقت المناسب، بما في ذلك الوضع الإداري والتنظيمي والمالي للجمعية والأداء والحوكمة وتوقيت الإفصاح عنها.

الإفصاح عن المعلومات الجوهرية:

تُعرّف المعلومات الجوهرية على أنها "أية معلومات تتعلق بأوضاع وأنشطة الجمعية ومستوى أدائها والمعلومات التي يتوقع أن تؤدي إلى رسم تصور محدد وجوهري عن أوضاع جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف." لذلك يجب نشر كافة المعلومات الجوهرية المماثلة على نطاق واسع وفي حينها وبما يتوافق مع الأنظمة والقوانين.

وقد قامت جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف بوضع مجموعة من الإجراءات للعمل بموجبها فيما يتعلق بكافة اتصالات الجمعية، وتتكون مما يلي:

الإفصاح عن المعلومات المالية:

يجب أن يعتمد مجلس الإدارة القوائم والتقارير المالية الأولية والسنوية لجمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف وأن يوقع عليها المحاسب والمشرّف المالي والرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة، وذلك قبل نشرها وتوزيعها على أعضاء المجلس وتزويد من يلزم بها. ويجب أن تقدم

القوائم المالية الأولية والسنوية وتقرير مجلس الإدارة إلى الجهة المعنية بحوكمة الأوضاع المالية للجمعية فور اعتمادها من سعادة رئيس مجلس الإدارة ورفعها على موقع الجمعية الإلكتروني.

الإفصاحات في تقرير مجلس الإدارة:

يقوم مجلس إدارة الجمعية بإصدار تقريره السنوي - خلال المهلة المحددة حسب النظام - وإرساله لمركز التنمية الاجتماعية وإعلانه للمستفيدين من خلال الموقع الإلكتروني للجمعية ، ويجب أن يتضمن تقرير مجلس الإدارة عرضاً وافياً لنشاطات الجمعية خلال السنة الأخيرة، وجميع العوامل المؤثرة في أعمال الجمعية.

الإفصاح عبر الموقع الإلكتروني ووسائل الإعلام ومواقع التواصل الاجتماعي:

تعطي جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف أهمية خاصة لموقعها الإلكتروني وتحديثه بصفة مستمرة باعتباره من أهم النوافذ ووسائل التواصل مع كافة أفراد الجمهور، حيث يتم تطويره وتحديثه - بصفة مستمرة - من قبل مجلس إدارة جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف ويتم التحقق من المعلومات ومراجعتها - قبل نشرها على الموقع - من قبل أمين المجلس، وذلك لضمان توافق هذه المعلومات ومحتوياتها مع المتطلبات النظامية للإفصاح ولتجنب الجمعية أي مخالفات قد تحدث نتيجة لنشر معلومات لا ينبغي نشرها حسب أنظمة ولوائح وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

ويقوم مجلس الإدارة بمراجعة كافة الإفصاحات والأخبار الصحفية والإعلانات - قبل نشرها - بما في ذلك الدوريات والنشرات والمواد الإعلامية التي تصدرها الجمعية وما ينشر على الصحف ومواقع التواصل الاجتماعي للتأكد من توافقها مع الأنظمة والقوانين لنظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية في الوزارة، وذلك لتجنب الجمعية أي مخالفات قد تحدث نتيجة لذلك. وعلى مسؤولي الجمعية مراعاة ماورد بهذه السياسة لتجنب الجمعية أي مخالفات بهذا الخصوص.

الإفصاحات المتعلقة بالحوكمة:

تقوم جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف بالإفصاح عن سياسات الحوكمة واجراءاتها والوثائق المتعلقة بها من خلال نشرها على موقع الجمعية الإلكتروني أو أي وسيلة أخرى حسب سياسة الجمعية بما في ذلك ما يلي:

- (1) النظام الأساسي للجمعية.
- (2) دليل الحوكمة والوثائق الأخرى ذات العلاقة.
- (3) التقرير السنوي للجمعية.
- (4) القوائم المالية الأولية (ربع السنوية) والحسابات السنوية الختامية.
- (5) تقرير لجان المراجعة السنوي -إن وجد-.
- (6) تقرير الحوكمة والالتزام السنوي -إن وجد-.
- (7) محاضر مجلس الإدارة ومداولاتها.
- (8) كافة الإعلانات والأخبار الخاصة بالجمعية.
- (9) أي تقارير أو وثائق أخرى تراها الجمعية معززة لعملية الإفصاح والشفافية وبما لا يتعارض مع الأنظمة والقوانين.

الإفصاح المتعلق بسياسات المسؤولية الاجتماعية:

تقوم جمعية تواد للتنمية الأسرية بالجوف بالإفصاح عن مساهماتها وسياساتها في مجال المسؤولية الاجتماعية (CCC) والإجراءات الخاصة بالعاملين والمجتمع مرة واحدة في سنة على الأقل في التقرير السنوي لمجلس الإدارة وحسب نشاط الجمعية، وموقع الجمعية الإلكتروني، ووسائل الاتصال الأخرى التي يقرها مجلس الإدارة عن المسؤولية الاجتماعية.

إفصاحات مجلس الإدارة:

ينظم مجلس الإدارة عمليات الإفصاح الخاصة بكل عضو من أعضائه، مع مراعاة وضع سجل خاص بإفصاحات أعضاء مجلس الإدارة وتحديثه دورياً، وذلك وفقاً للإفصاحات المطلوبة بموجب نظام الجمعيات والمؤسسات الأهلية ولوائحهما التنفيذية.

الإفصاح للجهات الرقابية:

على مجلس الإدارة إبلاغ مركز التنمية الاجتماعية والإعلان على موقع الجمعية فوراً (وحسب ما يقتضيه الحال) بجميع المتطلبات النظامية المحددة في الأنظمة والقوانين مثل:

- أي تغييرات في هيكلية مجلس الإدارة .
- أي تغييرات في هيكلية لجان الجمعية .
- أي تغييرات في الإدارة التنفيذية بما في ذلك الرئيس التنفيذي وأمين الصندوق .

وتلتزم جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف بالإفصاح عن جميع المعلومات المطلوبة بموجب لائحة هذه السياسة .

حدود الإفصاح:

لا يجوز لأعضاء مجلس الإدارة أن يفشوا شيئاً من أسرار الجمعية . ولا يجوز لهم استغلال ما يعلمون به بحكم عضويتهم في تحقيق مصلحة لهم أو لأحد أقاربهم أو للغير؛ وإلا وجب عزلهم ومطالبتهم بالتعويض .

مبادرات إضافية لدعم مبدأ الإفصاح والشفافية:

- السعي المتواصل لتطبيق أفضل الممارسات الدولية في مجال الإفصاح والشفافية مثل معايير وموجهات ستاندرد آند بورز العالمية للإفصاح والشفافية (S&P) ومبادئ منظمة التعاون والتنمية الاقتصادية للحكومة (OECD) وعكس ذلك في التقرير السنوي لمجلس الإدارة والموقع الإلكتروني وأي تقارير أو منشورات أخرى لجمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف .
- نشر أخبار الجمعية ونشاطاتها بصفة دورية على موقع الجمعية الإلكتروني وأي وسيلة نشر أخرى تراها جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف مناسبة للوصول لأكبر عدد من المستفيدين .

المتحدث الرسمي باسم جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف:

إن (الرئيس التنفيذي / المدير العام) هو المتحدث الرسمي باسم الجمعية أمام كافة وسائل الإعلام ومع جمهور ومجتمع المستفيدين. كما يحق له من وقت لآخر تعيين شخص أو أشخاص آخرين من داخل الجمعية للتحدث بالنيابة عن جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف أو الرد على استفسارات معينة متى ما لزم الأمر ودعت الضرورة لذلك.

ولا يجوز لأي شخص آخر عدا رئيس مجلس الإدارة أو الأمين العام بأي تصريحات علنية حول ما يلي:

- استراتيجيات وخطط جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف.

- عمليات وأنشطة جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف.

- الأداء المالي (الحالي والمستقبلي) والاحتياجات المالية بصفة عامة.

- التقاضي والدعاوى.

- استثمارات جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف.

وعلى أعضاء مجلس الإدارة وجميع موظفي جمعية توادّ للتنمية الأسرية بالجوف غير المصرح لهم بالحديث باسم الجمعية تحويل كافة الطلبات الواردة من المهتمين ووسائل الإعلام المختلفة للشخص المصرح له بالحديث نيابة عن الجمعية.

مراجعة سياسة الإفصاح عن المعلومات الأساسية:

يقوم مجلس الإدارة بمراجعة سياسة الإفصاح عن المعلومات الأساسية بصفة دورية وكلما دعت الضرورة وذلك لضمان تماشيها مع القواعد والأنظمة وأنها مستوفية لمتطلبات أصحاب المصالح المختلفة.